

Mottagare

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)

Förlag till beslut

Informationen tas emot

Sammanfattning

Den årliga medarbetarundersökningen kan beskrivas som en komplettering till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), som i sig är en kontroll av att grundförutsättningarna finns på plats för en god arbetsmiljö. Medarbetarundersökningen fokuserar på den psykosociala arbetsmiljön, medan uppföljningen av SAM fokuserar på de mer tekniska delarna.

Den årliga medarbetarundersökningen kan beskrivas som en komplettering till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), som i sig är en kontroll av att grundförutsättningarna finns på plats för en god arbetsmiljö. Medarbetarundersökningen fokuserar på den psykosociala arbetsmiljön, medan uppföljningen av SAM fokuserar på de mer tekniska delarna.

Medarbetarundersökningen för 2025 visar på övergripande nivå ett ökat engagemang, medan upplevelsen av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön har försämrats. Indexet som beskriver uppfattningen av Region Gotland som arbetsgivare har stigit med 12 enheter, från -14 2024 till -2 2025.

Enkäten för att följa upp SAM 2025, skickades till 74 mottagare varav 34 har svarat. Vissa mottagare har inte varit chefer och ett antal av mottagarna har inte kunnat öppna enkäten. (Förbättringsbehoven till nästa år är kommunicerade till regionstyrelseförvaltningen.) Enkäten bygger på frågor som besvaras med ja eller nej. I de fall svaret är nej, ska arbetsgivaren/ansvarig chef åtgärda det i samråd med arbetsplatsens skyddsombud. Sammantaget har de 34 respondenterna svarat att de beskrivna arbetsuppgifterna inom arbetsmiljöområdet utförs i hög grad. Det område som tydligast behöver förbättras handlar om att det saknas skriftliga fördelningar av arbetsmiljöarbetsuppgifter. I den regiongemensamma Kompetensportalen finns numera ett antal arbetsmiljöutbildningar för både chefer och skyddsombud, lärarledda eller online, som erbjuder den repetition som behövs för att förstärka kunskapsnivån.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2026-01-09

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen

Torsten Flemming
Utbildningsdirektör

Eva Edin
HR-chef